

VAJA: Analiza varnostne kulture v delovni organizaciji

Samoocenjevalni pripomoček

Slaba varnostna kultura v delovni organizaciji poveča verjetnost katastrofalnih nesreč, zato je pomembno, da organizacije izvajajo samoocenjevanje, kot del celovitega pristopa k izboljšanju svoje varnostne kulture. Proces samoocenjevanja mora biti kontinuiran in mora zajemati čim več raznolikih dejavnikov iz delovnega okolja, kar pomeni analizirati pretekle situacije, sedanje stanje in predvidevati prihodnje.

Kot organizacija si poskušajte odgovoriti na spodnja vprašanja.

VPRAŠANJA, KI SE NANAŠAJO NA OSNOVNO DELOVANJE ORGANIZACIJE:

1. Kakšne so predpostavke glede delovanja naše organizacije?
2. Ali vodje dovolj aktivno spodbujajo zaposlene k poročanju o težavah?
3. Ali postavljamo dovolj vprašanj, ki širijo poznavanje in prepoznavanje morebitnih motenj?
4. V kolikšni meri so ogroženi zaposleni in naša oprema med delovnimi procesi?
5. Na katere elemente lahko vplivamo, da gojimo varnostno miselnost in s tem krepimo varnostno kulturo?
6. Kako lahko povišamo našo varnostno kulturo?
7. Kako lahko zaposlenim pomagamo pri ponotranjenju prizadevanj za izboljšanje varnosti pri delu?
8. Kako lahko naredimo informacije o varnosti zanimivejše za zaposlene?
9. Kakšne nove načine dela lahko vpeljemo, da vzpodbudimo radovednost zaposlenih za tematiko varnosti pri delu, zraven tega pa zmanjšamo dvojna merila in skepticizem?

VPRAŠANJA, KI SE NANAŠAJO NA SPECIFIČNE SITUACIJE:

1. Ali bi se v dani situaciji lahko odzvali bolje?
2. Kako bi se lahko bolje odzvali v predpostavljeni ali pretekli situaciji?
3. Kaj se lahko naučimo iz dane situacije?
4. Ali lahko znanja in izkušnje iz dane situacije prenesemo še v katero drugo situacijo?
5. Kako lahko nagradimo delavce, ki so uspešno razrešili določeno problematično situacijo?

POMEMBNO:

Spodnji vprašalnik temelji na samooceni in je namenjen **hitremu vpogledu v stanje varnosti** v vaši organizaciji, zato rezultati vprašalnika ne zagotavljajo celostne povratne informacije o varnostni kulturi. Za ustrezno določitev le-te bi bilo potrebno opraviti bolj poglobljene oblike analize.

V kateri tip varnostne kulture sodi vaša delovna organizacija?

Prosimo vas, da v spodnji tabeli označite, v kolikšni meri katera izmed trditev velja v vaši organizaciji. Glede na odnos do varnosti in zanesljivosti obstaja več tipov oz. stopenj varnostne kulture. Po koncu reševanja seštejte vaše rezultate in preverite na kateri stopnji je varnostna kultura v vaši organizaciji.

Obkrožite:

- 1 če trditev za vašo organizacijo sploh ne velja,
- 2 če trditev za vašo organizacijo ponavadi ne velja,
- 3 če trditev za vašo organizacijo delno velja delno ne velja,
- 4 če trditev za vašo organizacijo ponavadi velja in
- 5 če trditev za vašo organizacijo vedno velja.

Trditev	Sploh ne velja	Ponavadi ne velja	Delno velja, delno ne velja	Ponavadi velja	Vedno velja
<i>V naši organizaciji namenjamo več pozornosti neuspehom, kot pa uspehom.</i>	1	2	3	4	5
<i>Uvedli smo sisteme za obvladovanje vseh vrst nesreč, s katerimi smo se srečali do sedaj.</i>	1	2	3	4	5
<i>Nenehno zagotavljamo visoko zanesljivost delovanja.</i>	1	2	3	4	5
<i>Vsak dan proaktivno delamo na reševanju problemov in iščemo izboljšave.</i>	1	2	3	4	5
<i>Naša organizacija lahko predvidi vse možne nesreče.</i>	1	2	3	4	5
<i>Tudi nenapovedan obisk inšpektorata nas ne skrbi, saj imamo za varnost pri delu vedno popolnoma poskrbljeno.</i>	1	2	3	4	5

Trditev	Sploh ne velja	Ponavadi ne velja	Delno velja, delno ne velja	Ponavadi velja	Vedno velja
<i>Imamo vzpostavljene sisteme za nadzor vseh možnih tveganj.</i>	1	2	3	4	5
<i>Ko pride do nesreče, ukrepamo.</i>	1	2	3	4	5
<i>Pred napovedanim obiskom inšpektorata za delo, skrbi za varnost pri delu ne poostriamo.</i>	1	2	3	4	5
<i>Imamo širok pregled nad vsemi tekočimi operacijami v delovnem procesu.</i>	1	2	3	4	5
<i>Izkušnje in znanje zaposlenega so pomembnejše pri sprejemanju odločitev glede razrešitve težave, kot njegov položaj v podjetju.</i>	1	2	3	4	5
<i>Ves čas smo na preži za tveganji, ki se lahko pojavijo.</i>	1	2	3	4	5
<i>Uvedli smo sisteme za obvladovanje možnih in hipotetičnih nesreč, ki se lahko pripetijo med delovnim procesom.</i>	1	2	3	4	5
<i>Zdravje, varnost in okolje je vodilo našega poslovanja.</i>	1	2	3	4	5
<i>Specifično problemsko situacijo poskuša razrešiti strokovnjak na specifičnem delovnem mestu, ne glede na njegov položaj v organizaciji.</i>	1	2	3	4	5
<i>Z možnimi tveganji se ukvarjamo pri vseh procesih, ki potekajo v naši organizaciji.</i>	1	2	3	4	5
<i>Prezemamo popolno odgovornost za nesreče, ki se pripetijo v naši organizaciji, četudi gre za vpliv zunanjih dejavnikov</i>	1	2	3	4	5

Po koncu reševanja **seštejte** vse številke, ki ste jih obkrožili pri posameznih trditvah. Skupen seštevek poiščite na intervalih navedenih na naslednji strani. Določen interval točk predstavlja določeno stopnjo varnosti v vašem podjetju. Višji kot je seštevek, višja je stopnja varnosti v organizaciji, glede na samooceno.

Skupen seštevek točk: _____

Rezultati:

- 20 – 36 = PATOLOŠKA VARNOSTNA KULTURA
- 37 – 53 = REAKTIVNA VARNOSTNA KULTURA
- 54 – 69 = PRERAČUNLJIVA VARNOSTNA KULTURA
- 70 – 85 = PROAKTIVNA VARNOSTNA KULTURA
- 86 – 100 = GENERATIVNA VARNOSTNA KULTURA

Varnostna kultura v vaši organizaciji je glede na samooceno trenutno: _____

Če vas **podrobneje** zanimajo značilnosti določene stopnje varnostne kulture, si jih oglejte v **grafikonu** na naslednji strani.

