

## SEZNAM UPORABNIH VIROV IN LITERATURE

1. Belschak, F., Den Hartog, D. (2010). Being proactive at Work – Blessing or Bane? *The Psychologist*, 23 (11), 886-889.
2. Bilban, M. (2005). *Medicina dela*. Ljubljana: Zavod za varstvo pri delu.
3. Čili za delo. Čili po korakih (2020). Spletno mesto Kliničnega inštituta za medicino dela, prometa in športa. Dostopno na: <http://www.cilizadelo.si/cili-za-delodajalce-obrazec.html>
4. Denning, S. (2011). How Do You Change An Organizational Culture?. *Forbes*. Dostopno na: <https://www.forbes.com/sites/stevedenning/2011/07/23/how-do-you-change-an-organizational-culture/#6e17f25639dc>
5. Dolenc, D. (2018). Kaj so agilne organizacije?. Dostopno na: <https://psihologijadela.com/2018/08/08/kaj-so-agilne-organizacije/>
6. Dnevnik (2013). Organizacijska kultura pospravi strategijo za zajtrk. Pridobljeno s spletne strani : <http://www.dnevnik.si/clanek/1042674767#>
7. European Agency for Safety and Health at Work (2020). ESENER 2019: What does it tell us about safety and health in Europe`s workplaces. Dostopno na: <https://osha.europa.eu/en/publications/esener-2019-policy-brief/view>
8. European Agency for Safety and Health at Work (2020). The economics of occupational safety and health – the value of OSH to society. Dostopno na: <https://visualisation.osha.europa.eu/osh-costs#!/>
9. Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (2009). Vključevanje varnosti in zdravja pri delu v upravljanje poslovanja. Dostopno na: [http://www.osha.mddsz.gov.si/resources/files/pdf/fs92\\_osh\\_business\\_management\\_sl.pdf](http://www.osha.mddsz.gov.si/resources/files/pdf/fs92_osh_business_management_sl.pdf)
10. Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (2014). Za zdrava delovna mesta: obvladajmo stres. Dostopno na: <http://www.osha.mddsz.gov.si/resources/files/pdf/kampanje/vodnik14.pdf>
11. Evropska unija (2016). Zdravje in varnost pri delu sta stvar vseh: Praktična navodila za delodajalce. Luxembourg: Urad za publikacije Evropske unije.
12. Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (2020). Kostno-mišična obolenja. Dostopno na: <https://osha.europa.eu/sl/themes/musculoskeletal-disorders>
13. Gruban, B. (2012). Kako izmeriti organizacijsko kulturo. Pridobljeno s spletne strani: <http://www.finance.si/345895/Kako-izmeriti-organizacijsko-kulturo>
14. Hauke, A., Flaspöler, E., Reinert, D. (2020). Proactive Prevention in Occupational Safety and Health: How to Identify Tomorrow's Prevention Priorities and Preventive Measures. *International journal of occupational safety and ergonomics: JOSE*, 26(1).
15. Health and Safety Executive (n.d.). Common topic 4: Safety culture. Dostopno na: <https://www.hse.gov.uk/humanfactors/topics/common4.pdf>
16. International Atomic Energy Agency (2016). Performing Safety Culture Self – Assessments. Dostopno na: [https://www-pub.iaea.org/MTCD/Publications/PDF/Pub1682\\_web.pdf](https://www-pub.iaea.org/MTCD/Publications/PDF/Pub1682_web.pdf)
17. Inšpektorat Republike Slovenije za delo (2018). Poročilo o delu Inšpektorata RS za delo za leto 2018. Dostopno na: [http://www.id.gov.si/fileadmin/id.gov.si/pageuploads/Splosno/LETNA\\_POROCILA/lp\\_irs\\_d\\_2018\\_www.pdf](http://www.id.gov.si/fileadmin/id.gov.si/pageuploads/Splosno/LETNA_POROCILA/lp_irs_d_2018_www.pdf)
18. Korez Gajšek (2019). Ali se zavedamo, kaj vse vpliva na obremenjenost zaposlenih?: Smernice za slovenske managerje na področju duševnega zdravja na delovnem mestu. Dostopno na: <https://www.naprej.eu/wp-content/uploads/2019/12/brosura-A5-Smernice-za-managerje-WEB.pdf>
19. Leskovec, B. in Evelyn F. (2018). Poročilo analize stanja na področju socialnega dialoga v Sloveniji in v tujini ter pregled dobrih praks doma in v tujini. Ljubljana: Zveza delavskih sindikatov Slovenije – Solidarnost.

20. Levovnik, D. (2014). Stres na delovnem mestu. Ljubljana: GIZ. Dostopno na: <http://www.sops.si/wp-content/uploads/2014/05/Stres-na-delovnem-mestu.pdf> www.evzd.si
21. Markota, M. in Novšak, A. (2009). Preventiva nezgod v delovnem okolju. Delo in varnost, št. 3, str. 10-12.
22. Mejaš, N. (2011). Organizacijska kultura. Pridobljeno s spletne strani: <http://www.podjetnik.si/clanek/organizacijska-kultura-20110402>
23. Ministrstvo za delo, družino socialne zadeve in enake možnosti (2020). Evropska kampanja zdravo delovno okolje 2014-2015: Dobra praksa. Dostopno na: <http://www.osha.mddsz.gov.si/kampanje/evropska-kampanja-zdravo-delovno-okolje-2014-2015/dobra-praksa>
24. Ministrstvo za zdravje (2020). Promocija zdravja na delovnem mestu. Dostopno na: [http://www.mz.gov.si/si/delovna\\_podrocja\\_in\\_prioritete/javno\\_zdravje/zdravje\\_na\\_delovnem\\_mestu/](http://www.mz.gov.si/si/delovna_podrocja_in_prioritete/javno_zdravje/zdravje_na_delovnem_mestu/)
25. Parker, S. K., Bindl, U. K., Strauss, K. (2010). Making Things Happen: A Model of Proactive Motivation. Journal of Management, 36 (4), 827-856.
26. Podjed, K. (2016). Vodnik v stroške in donosnost promocije zdravja na delovnem mestu. Inštitut za produktivnost. Dostopno na: <http://www.produktivnost.si/wp-content/uploads/2017/01/VODNIK-V-STROSKE-IN-DONOSNOST-PROMOCIJE-ZDRAVJA.pdf>
27. Rezec, M. (2012). Delovne nesreče – preprečevanje in raziskovanje. Diplomsko delo. Univerza v Mariboru, fakulteta za logistiko.
28. United states department of labor (2020). Hazard Prevention and Control. Dostopno na: <https://www.osha.gov/shpguidelines/hazard-prevention.html>
29. Zakrajšek, T. in Žuntar, S. (2013). Izbrani vprašalniki za uporabo na področju psihologije dela in organizacije. Pridobljeno s spletne strani: <http://psihologijadela.files.wordpress.com/2014/03/organizacijska-kultura1.pdf>