

POVZETEK 6. IZOBRAŽEVANJA

DVIG RAVNI KULTURE PREVENTIVE V DELOVNEM OKOLJU

1. Slaba varnost in zdravje pri delu pomenita strošek, kar je zelo pomembno v zahtevnih gospodarskih časih. Še več, študije primerov kažejo, da je dobro upravljanje varnosti in zdravja pri delu povezano z izboljšano uspešnostjo in dobičkonosnostjo.
2. Na ozemlju EU se vsako leto zgodi kar 1,2 milijona smrti zaradi vzrokov, ki bi jih lahko preprečili, ali bolezni, ki bi jih lahko ozdravili.
3. Glavna značilnost proaktivnega vedenja je vnaprejšnje ukrepanje s ciljem vplivanja na prihodnje stanje. Biti proaktiven pomeni povzročiti spremembo namesto na spremembo zgolj čakati.
4. Podatki za donosnost naložbe na področju promocije zdravja, obvladovanja psihosocialnih dejavnikov tveganja in duševnega zdravja zaposlenih kažejo, da se donosnost naložbe v ukrepe povečuje sorazmerno z večjo ravno preventivnosti ukrepov.
5. Inšpektorat RS za delo je v letu 2018 prepoznal 14.137 kršitev. Največ prijav so dali delavci, ki so se pritoževali glede neustreznih delovnih pogojev.
6. Organizacijska kultura je večplasten in pogosto nezaveden pojav v organizaciji. Zajema prepričanja, vrednote, pričakovanja, stile vodenja, pristope k reševanju problemov, ki veljajo med zaposlenimi v nekem podjetju. Zaposlenim daje občutek identitete in nenapisane smernice obnašanja.
7. Kultura varnosti in zdravja pri delu v organizaciji predstavlja skupek vrednot, prepričanj in vzorcev vedenja posameznika in skupine, ki določajo zavezanost, pristop in znanje organizacije o področju upravljanja varnosti in zdravja pri delu.
8. **Upravljanje spremembe** je strukturirani pristop za zagotavljanje popolne in neproblematične vpeljave sprememb, katerih koristi vztrajajo dalj časa. Cilj managementa spremembe je vpeljati spremembe, ki bodo optimizirale trenutno nezadovoljivo stanje.
9. Obstaja splošno soglasje med raziskovalci, da je treba na upravljanje varnosti in zdravja pri delu gledati kot na **del splošne strukture upravljanja, in ne kot na ločen poslovni proces**.
10. Vodstvo podjetja mora pri krepitevi varnostne kulture slediti viziji brez nesreč, ki temelji na prepričanju, da je vse nesreče mogoče preprečiti.